

So funktioniert das online assessment:

Öffnen Sie unsere Homepage:

<http://www.ability-navigator.at>



Füllen Sie unser Kontaktformular aus - Sie erhalten unsere Zugangssoftware als Download.



Wir senden Ihnen Ihre individuellen Zugangsdaten zu - auch für einen unverbindlichen DEMO - Test.

Username

Password

Die KandidatInnen beantworten die Fragen online. Die Daten werden auf unserem Server gespeichert.



Die aussagekräftigen Berichte werden Ihnen in kurzer Zeit nach Bearbeitung durch unsere ExpertInnen übermittelt.



Mein Tipp:

"... fordern Sie noch heute Ihren kostenfreien DEMO-Zugang an und testen Sie völlig unverbindlich unser Angebot.

Ihr Vorteil:

Kaufen Sie erst, wenn Sie von unserer Qualität überzeugt sind.

Dr. Franz Nechtelberger
Eigentümer

Die AAP GmbH baut auf 25 Jahre Erfahrung als etablierter Dienstleister auf höchstem qualitativen Niveau im Bereich der Eignungsdiagnostik.

Der ability navigator unterstreicht die soft skills Ihrer (künftigen) MitarbeiterInnen und führt so, neben den fachlichen Qualifikationen, zur optimalen MitarbeiterIn.



Dipl.-Ing. Dr. Martin Nechtelberger und Dr. Franz Nechtelberger sind die Entwickler der Potenzialanalyse ability navigator. "Zusammen mit unserem Team bieten wir Ihnen die bestmögliche Beratung, Betreuung und Unterstützung im gesamten Personalmanagementbereich - wir sind für Sie da."

Preise entnehmen Sie bitte unserer aktuellen Preisliste. Gerne senden wir Ihnen alle Informationen kostenfrei und unverbindlich zu.

Kontakt Daten

AAP GmbH
Firmenbuch-Nr. 185928z, HG Wien, ATU 49308707

für den Inhalt verantwortlich: Martin Nechtelberger

Austria 1150 Wien Mariahilfer Gürtel 37/2/5

T +43-1-406 73 70 F +43-1-406 73 71

E office@ability-navigator.at

W www.ability-navigator.at

**aap personal
beratung**
human resources consulting

potenzialanalyse
ability navigator[®]
online assessment



www.ability-navigator.at

Der modulare Aufbau der ability navigator® Potenzialanalyse ermöglicht durch Vorgabe des Basispakets die Ermittlung der grundlegenden Einstellungen in kommunikativen Fähigkeiten, im Leistungsverhalten und in der allgemeinen Intelligenz.

Soziale Kommunikativität: Die Fähigkeit zur sozialen Kommunikation ist in allen Bereichen essentiell, besonders in Führungspositionen und sozialen Berufen.

Leistungsverhalten: Es wird die aktiv-offensive oder passiv-defensive Haltung ermittelt, sowie die Wahrnehmung der eigenen Kompetenzen und das Erleben der eigenen Problemlösungsfähigkeit.

Allgemeine Intelligenz: Dieses Modul schätzt die Fähigkeit des klaren Denkens und Erkennens ein.



Basisebene



Darauf kommt es an:

"... die Potenzialanalyse gibt zusätzlich zu Interview und Bewerbungsunterlagen wertvolle Entscheidungsgrundlagen."

Ihr Vorteil:

Deutlich erhöhte Entscheidungssicherheit bei der Stellenbesetzung.

Mag. Birgit Kanzler
Klinische Psychologin
Gesundheitspsychologin



Dipl.-Ing. Dr. Martin Nechtelberger
Geschäftsführer

Im Rahmen der erweiterten Potenzialanalyse können Sie aus den drei Zusatzmodulen Stressresistenz, Belastbarkeit und Big Five wählen. Diese Module geben weitere berufsrelevante Informationen über die KandidatInnen.

Big Five: Ermittlung einiger oder aller der fünf Persönlichkeitsfaktoren Emotionale Stabilität, Extraversion, Offenheit, Gewissenhaftigkeit und Verträglichkeit.

Stressresistenz: Es wird die Art des individuellen Umgangs mit Stress multidimensional erfragt. Der Schwerpunkt liegt auf negativem Stress (Distress).

Belastbarkeit: Ermittlung der Belastbarkeit bei Zeitdruck, Anwesenheit Anderer, Multitasking, unvorhergesehene Veränderungen, negativem Feedback und / oder ungünstigen Arbeitsbedingungen



Erweiterungsebene

Unsere Stärke:

"... profitieren Sie von unserer 25-jährigen Erfahrung in der Eignungs- und Fähigkeitenermittlung.

Ihr Vorteil:

Minimieren Sie die Gefahr hoher zusätzlicher Kosten durch Fehlbesetzungen.

Zusätzlich sind folgende Zusatzmodule im Standardprogramm verfügbar, welche bestimmte berufs-spezifische Anforderungen abklären:

Eignung für Führungsverantwortung: Es existieren hochsignifikante Korrelationen dieses Moduls mit dem Außenkriterium "Karriereerfolg". Es wird der individuelle Führungsstil erhoben (z.B. autoritär - teamorientiert).

Service- und Kundenorientierung: Die Fähigkeiten und die Motivation der KandidatInnen für Arbeiten in service- und kundenorientierten Bereichen wird ermittelt.

Sprachverständnis Englisch: Das Verfahren erfasst das Textverständnis, das Vokabular und die Grammatikkenntnisse der englischen Sprache.



Andrea Nechtelberger
HR Expertin

Darauf kommt es an:

"... durch den modularen Aufbau ist unser System für Sie individuell einsetzbar."

Ihr Vorteil:

Sparen Sie Zeit und Geld, indem Sie nur die für Sie relevanten Dimensionen abfragen.